



COMPTE-RENDU CAP DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS DU 20 SEPTEMBRE 2019

PROMOTION AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2^oCLASSE

PROMOTION COMPLEMENTAIRE AU GRADE D'ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1^oCLASSE

TITULARISATIONS, INTEGRATION, DEMANDE D'ACCUEIL EN DÉTACHEMENT

Cette C.A.P. s'est tenue ce vendredi 20 septembre 2019 pour étudier les propositions de l'administration. Le syndicat CGT-FORCE-OUVRIÈRE était représenté par Nadia HIBLÉ-LAMAIX (DR Nouvelle Aquitaine – Etab de Bordeaux) en tant qu'élue Marie-Josée DEFRANCE (Direction Générale) et Jean-François DEBACKER (S.G / Centre Statistique de Metz) en tant qu'experts.

Promotion au grade d'adjoint administratif principal de 2^oclasse

Conditions statutaires à remplir

Base de calcul au 31/12/2018 : peuvent être promus au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, après une sélection par la voie d'un examen professionnel, les agents relevant d'un grade situé en échelle C1, ayant atteint le 4^{ème} échelon et comptant au moins trois ans de services effectif dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différent ou n'est pas classé en catégorie C.

Ayant vocation au 31/12/2019 : peuvent être promus au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agents relevant d'un grade situé en échelle C1, ayant atteint le 5^{ème} échelon et comptant au moins cinq ans de services effectif dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emploi d'origine est situé dans une échelle de rémunération différent ou n'est pas classé en catégorie C.

Nombre de postes : 25% des 23 ayant vocation d'adjoints administratifs au 01/01/2019 = 5,75 postes.

Reliquat de 2018 = 0,51

Total = 6,26 arrondi à 6 postes repartis en 3 postes pour la promotion au choix et 3 postes pour l'examen professionnel.

Reliquat de 0,26 à reporter en 2020

Sur 20 agents ayant vocation au 31/12/2019, l'administration a écarté 2 agents (radié des cadres, CLD, disponibilité, lauréat concours interministériel adjoint administratif et ajourné).

Sur 18 agents proposables, 3 sont proposés par l'administration, soit **16,66%**

Critères retenus par l'Administration :

- **PRIORITÉ 1** : agents né avant le 1^{er} Juillet 1958 (limité à 35 % des postes).
- **PRIORITÉ 2** : agents dont la somme des RDM 2016 à 2018 est supérieure ou égale à 7 (limité à 15 % des postes).
- **PRIORITÉ 3** : agents classés par échelon décroissant, puis ancienneté décroissante de services publics, puis ancienneté de grade.

Liste des promus AAP2 au titre de l'année 2018

NOMS - PRENOMS	AFFECTATION
CABARRUS Marie-Pierre	DERA
COUADOU Morgann	D.R PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR
LOUYOT Benedicte	S.G / CENTRE STATISTIQUE DE METZ / CSSL

Rappel des anciens taux de promotion:

- 2014 : 40%
- 2015 : 35%
- 2016 : 34%
- 2017 : 33%
- 2018 : 25%

AYANT VOCATION									
Age au 31/12/2019	< 30 ans	30 -34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 ans et +	Total
Sexe									
FEMMES	1	10	3	1	0	1	0	0	16
HOMMES	0	4	0	0	0	0	0	0	4
TOTAL	1	14	3	1	0	1	0	0	20

PROPOSABLES 2018									
Age au 31/12/2019	< 30 ans	30 -34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 ans et +	Total
Sexe									
FEMMES	1	9	3	1	0	1	0	0	15
HOMMES	0	3	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL	1	12	3	1	0	1	0	0	18

PROMUS 2018									
Age au 31/12/2019	< 30 ans	30 -34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 ans et +	Total
Sexe									
FEMMES	0	0	0	1	0	1	0	0	2
HOMMES	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	0	1	0	1	0	1	0	0	3

PROMUS / PROPOSABLES 2018									
Age au 31/12/2019	< 30 ans	30 -34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	60 ans et +	Total
Sexe									
FEMMES	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	13,3%
HOMMES	0%	33,3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33,3%
TOTAL	0%	8,3%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	16,7%

Promotion au grade d'adjoint administratif principal de 1 classe

Liste complémentaire promu AAP1 au titre de l'année 2019

NOMS - PRENOMS	AFFECTATION
EON Laurent	D,G / D.C.V.C.T

TITULARISATIONS

36 demandes de titularisation ont été étudiées.

DETACHEMENT

04 demandes d'accueils en détachement ont été étudiées.

INTEGRATION

01 demande d'intégration a été étudiée.

Nos élus en CAP sont là pour vous écouter et vous conseiller.

Pour les catégories C : Aurélie CORCAUD (DR d'Occitanie - Etab de Montpellier)
(04 67 15 70 59)
Nadia HIBLE-LAMAIX (DR Nouvelle Aquitaine–Etab de Bordeaux)
(06 66 75 96 51)

Pour les catégories B : Bruno LORIGNY (DR Pays de la Loire)
(02 40 41 78 45)
Marie-Josée DEFRANCE (Direction Générale)
(01 87 69 53 89)

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter les représentants FORCE-OUVRIÈRE de votre établissement!

