



## Élection au Comité Technique de réseau de l'Insee

**ÉLECTIONS** 29 NOV / 6 DÉC  
PROFESSIONNELLES 2018



Les élections professionnelles se tiendront du 29 novembre au 06 décembre 2018 pour la première fois par vote électronique. Désormais, « CLIQUER C'EST VOTER » pour l'ensemble des agents de l'Insee !

Cette élection est primordiale pour permettre à vos représentants FO de défendre vos droits au sein du Comité Technique de Réseau de l'Insee (concerne tous les établissements de l'Insee).

Avec plus de 13,5% des suffrages aux dernières élections professionnelles, vos votes ont ancré la légitimité de FO-Insee au sein du dialogue social national.

Notre équipe se présente à ce scrutin pour consolider et accroître sa représentativité. Voter pour FO c'est favoriser le pluralisme syndical et permettre la diversité des idées.

Dans un contexte instable engendré par les trop nombreuses réformes et restructurations, nos actions durant ce dernier mandat ont été notamment centrées sur la sauvegarde de tous les établissements et des conditions de travail collectives convenables.

FO a sans cesse fait preuve d'obstination pour s'opposer à la baisse inexorable des effectifs prônée par nos responsables politiques successifs.

Dans chaque établissement, les élus FO ont accompagné chaque agent qui le souhaitait, dans le cadre de sa mobilité, ou de la restructuration de son service.

Nos valeurs et nos revendications Force-Ouvrière Fonction publique, relayées au niveau national et local sont :

- ◆ indépendance syndicale et défense du service public
- ◆ revalorisation immédiate de la valeur du point d'indice
- ◆ véritable revalorisation des grilles indiciaires et une réelle reconnaissance de la technicité des agents par des plans de promotions adaptés.
- ◆ Défense du code des pensions civils et militaires
- ◆ intégration des régimes indemnitaires dans le calcul des droits à pension.

### Vos Candidats Force-Ouvrière

Mme	Marie-Josée DEFRANCE	(DG)
Mme	Patricia DAVID	(DR Pays de la Loire)
M.	Jean-François DEBACKER	(CSM)
M.	Christian BORRELLY	(Enquêteur Île-de-France)
Mme	Hélène SEGALT	(DR Auvergne- Rhône-Alpes- Etab Clermont-Ferrand)
Mme	Claude BETTI	(DR PACA)
M.	Bruno LORIGNY	(DR Pays de la Loire)
M.	Ludovic MAIRE	(Enquêteur Île-de-France)
Mme	Christine LELIEVRE	(DR Bourgogne- Franche-Comté- Etab Dijon)
Mme	Muriel PIVERT-PIERRE -LOUIS	(DR Antilles-Guyane- Etab Guyane)
Mme	Catherine BRIANCHON- CAMPAGNE	(DR Nouvelle- Aquitaine- Etab Limoges)
Mme	Aurélie CORCAUD	(DR Pays de la Loire)
Mme	Pascale HOAREAU	(DR Occitanie- Etab Montpellier)
M.	Dominique TACON	(DR Bretagne)
Mme	Rachel VIGIER	(Enquêtrice Auvergne Rhône-Alpes Etab Clermont-Ferrand)
Mme	Nathalie LECOMTE	(DR Nouvelle- Aquitaine- Etab Limoges)
M.	Stéphane DAVID	(DR Nouvelle- Aquitaine- Etab-Bordeaux)
M.	Xavier JORAND	(CSM)
Mme	Nadia HIBLE-LAMAIX	(DR Nouvelle- Aquitaine Etab-Bordeaux)
M.	Jean-Jacques MAILLART	DR Occitanie- Etab.Toulouse)





s'engage à :

- Défendre l'indépendance statistique de l'Insee
- Négocier une diversité des missions de production et d'études, assorties des moyens humains et financiers appropriés, sur l'ensemble des établissements de l'Institut
- Revendiquer un budget permettant l'ouverture de postes, là où l'intensification du travail est manifeste
- Travailler à une véritable politique d'hygiène, de sécurité, santé et conditions de travail, en particulier la prise en charge réelle des risques psychosociaux, des conditions matérielles, au sein de tous les établissements métropolitains et dominiens de l'Institut
- Être attentif aux conditions de travail des agents dans le cadre de la mise en place du télétravail
- Accompagner, à leur demande, tous les agents concernés par des transferts ou pertes de missions
- Agir pour obtenir une politique de formation professionnelle permettant un réel développement de carrière
- Encourager le recrutement et l'insertion des personnes handicapées, et l'amélioration de leur déroulement de carrière
- Lutter contre toutes sources de discriminations, notamment les critères d'âge, de sexe, de handicap, de temps de travail et d'exclusion professionnelle
- Favoriser l'amélioration des conditions d'emploi des enquêteurs(trices), des contractuels et la titularisation pour ceux qui le souhaitent
- Construire un véritable dialogue social par une expertise puisée au cœur des situations de travail des agents



ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
DU 29 NOVEMBRE  
AU 6 DÉCEMBRE 2018

