



## Élection à la Commission Consultative Paritaire des enquêteurs de l'Insee CCP n°3

ÉLECTIONS 29 NOV / 6 DÉC  
PROFESSIONNELLES 2018



Pour la 1<sup>ère</sup> fois, du 29 novembre au 06 décembre 2018, vous allez voter par voie électronique. Désormais, « CLIQUER C'EST VOTER » pour l'ensemble des agents de l'Insee ! Votre vote est primordial car à cette occasion vous allez élire vos représentants à la CCP enquêteurs de l'Insee. D'une part, cette démarche témoignera de votre attachement démocratique au travail syndical. D'autre part, votre vote déterminera la confiance accordée à nos actions et revendications syndicales pour améliorer vos parcours professionnels individuels.

| Grade  | Échelon           | Durée moyenne dans l'échelon | Indice brut | Indice majoré au 01/01/2017 |
|--|-------------------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Enquêteur catégorie 1 :<br>Temps de travail supérieur à 50 % | 1 <sup>er</sup>   | 1 an                         | 380         | 350                         |
|  | 2 <sup>ème</sup>  | 2 ans                        | 410         | 368                         |
|  | 3 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 438         | 386                         |
|  | 4 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 461         | 404                         |
|  | 5 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 493         | 425                         |
|  | 6 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 525         | 450                         |
|  | 7 <sup>ème</sup>  | 4 ans                        | 561         | 475                         |
|  | 8 <sup>ème</sup>  | -                            | 601         | 506                         |
| Enquêteur catégorie 2 :<br>Temps de travail supérieur à 50 % | 1 <sup>er</sup>   | 1 an                         | 351         | 328                         |
|  | 2 <sup>ème</sup>  | 1 an                         | 355         | 331                         |
|  | 3 <sup>ème</sup>  | 2 ans                        | 361         | 335                         |
|  | 4 <sup>ème</sup>  | 2 ans                        | 363         | 337                         |
|  | 5 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 372         | 343                         |
|  | 6 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 377         | 347                         |
|  | 7 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 389         | 356                         |
|  | 8 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 406         | 366                         |
|  | 9 <sup>ème</sup>  | 3 ans                        | 428         | 379                         |
|  | 10 <sup>ème</sup> | 3 ans                        | 455         | 398                         |
|  | 11 <sup>ème</sup> | 3 ans                        | 471         | 411                         |
|  | 12 <sup>ème</sup> | 3 ans                        | 494         | 426                         |
|  | 13 <sup>ème</sup> | 4 ans                        | 513         | 441                         |
|  | 14 <sup>ème</sup> | -                            | 550         | 467                         |

### Vos candidats Force Ouvrière

#### Enquêteurs de catégorie 1

|                                     |                           |
|-------------------------------------|---------------------------|
| M <sup>me</sup> Rachel VIGIER       | (DR Auvergne-Rhône-Alpes) |
| M <sup>me</sup> Kathrine LAFOSSE    | (DR Nouvelle Aquitaine)   |
| M <sup>me</sup> Stéphanie CHANDEZON | (DR Auvergne-Rhône-Alpes) |
| M <sup>me</sup> Patricia MASSOU     | (DR Nouvelle Aquitaine)   |



#### Enquêteurs de catégorie 2

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| M. Christian BORRELLY             | (DR Île de France) |
| M. Ludovic MAIRE                  | (DR Île de France) |
| M <sup>me</sup> Nathalie MUSSARD  | (DR de La Réunion) |
| M <sup>me</sup> Bénédicte LE GUEN | (DR Île de France) |

Depuis de très nombreuses années Force-Ouvrière travaille en intersyndicale, pour améliorer vos conditions d'emplois, vous permettant de sortir de la précarité. En effet c'est collectivement que nous sommes parvenus à la mise en place des NCEE. Le cadre réglementaire qui inscrit votre carrière sous une grille indiciaire a certes permis d'ancrer ce nouveau cadre de travail, pour autant FO-Insee considère ces rémunérations toujours indécentes en comparaison de la technicité et de la nature des missions d'enquêteur Insee. Ce nouveau cadre d'emploi est maintenant stabilisé, vos conditions de travail sont à l'ordre du jour du CHSCT Spécial enquêteurs, il est donc largement temps de poursuivre ensemble les négociations sur l'amélioration de cette grille indiciaire.

**C'est en CCP que se prennent les décisions relatives à votre carrière individuelle.**

Les représentants élus dans cette instance sont chargés de négocier et de se prononcer sur vos demandes de mutations géographiques, les propositions de promotions et dans les formations disciplinaires.

Au cours du mandat écoulé, les élus FO ont défendu les droits de tous les enquêteurs.

La défense des droits des enquêteurs dans le respect de leurs obligations est l'un des principaux axes de travail de FO-Insee. Le rapprochement familial lors de la CCP de mobilité géographique est également un critère prioritaire pour Insee FO. C'est dans ce cadre que nous nous présentons à ce scrutin.

Un travail syndical intègre et éclairé permet à FO-Insee de rester crédible et audible pour construire ensemble un cadre de travail épanouissant.

**LES ENQUÊTEURS SONT DES AGENTS DE L'INSEE .  
ILS DOIVENT ÊTRE DÉFENDUS EN CCP PAR DES AGENTS DE LEUR CATÉGORIE**

.....  
**ÉLISEZ ET FAITES ÉLIRE DES ENQUÊTEURS POUR VOUS DÉFENDRE !!!**

***Parmi nos revendications FO-Insee... pour poursuivre notre engagement et nos actions et améliorer votre cadre d'emploi et vos conditions de travail:***

- Le maintien des emplois et des quotités dans le cadre du déploiement de Nautille.
- Des effectifs conformes à la charge des enquêtes pour y parvenir
- Un juste défraiement notamment pour les frais kilométriques.
- Une renégociation de la grille indiciaire enquêteurs qui passe par le rehaussement immédiat des catégories 1 et 2 avec une augmentation de 25 points d'indice sur toute la grille.
- Le passage automatique à la catégorie 1 dès que les conditions d'ancienneté le permettent.
- Une prime fixe mensuelle (non proratisée) de 150€ d'agent isolé permettant de tenir compte de l'éloignement des agents.
- ☛ Une quotité de travail au moins égale à 50% sauf avis contraire éclairé de l'enquêteur.
- ☛ Les mêmes droits sociaux pour tous quelle que soit la quotité.
- ☛ Une visibilité sur l'attribution et la répartition de la charge de travail individuelle au moins une fois par mois.
- ☛ Un strict respect des droits à congés.
- ☛ L'ouverture ou l'alimentation du CET ne s'effectue qu'à la demande de l'enquêteur.
- ☛ Un respect des procédures de mobilités géographiques négociées avec la direction.
- ☛ Aucune ouverture de poste avant consultation des élus locaux.
- ☛ Une consultation obligatoire des élus en CCP pour toute demande de mobilité géographique.

